

CANTERA

カンテラ採用とは

アルバイトが社員になりたいと思う会社を創る。
カンテラ採用は飲食業の人不足を解決する手法です。

《こんな方に必見!》

アルバイトが
社員になる
会社になりたい方

離職率を
激減
させたい方

ESの高い
会社を
目指している方

カンテラ採用
で出来る
5つの手法

01
リファラル採用
の仕組み化

02
離職率激減
の仕組み

03
ESの高い
人事制度

04
超高速
個人評価制度

05
目的型
イベント開催

SPECIAL
present

《オンラインで90分》
無料経営相談+問題解決シート

導入企業 /



無料相談申込はこちら /

株式会社カンテラ
代表取締役 神田俊勝
☎:090-8988-2399



カンテラ採用の制度設計

第1章

- 経営理念
- 3カ年計画
- カンテラ採用の概要説明

第2章

- 離職率
- 労務環境の整備
 - ・ 給与テーブル(社員・アルバイト)
 - ・ 休日・労働時間

第3章

- 業務チェックリスト
- ESアンケートの実施準備
- 福利厚生
- イベント設計

第4章

- 面談設定
- 性格診断(エゴグラム)導入
- アルバイト面接

第5章

- オファーレター
- 評価制度設計
- PA用資料作成

第6章

- 運用ルーティン